



Association québécoise des infirmières et infirmiers en santé mentale
Planification stratégique 2013-2016 – Pour une association vivante et engagée





Association québécoise des infirmières et infirmiers en santé mentale

Planification stratégique 2013-2016 – Pour une association vivante et engagée

Historique

L'association des infirmières et infirmiers en psychiatrie et en santé mentale prenait forme en mai 1983 en réponse à un besoin d'échanges et de partage entre professionnels œuvrant dans différents domaines cliniques associés à la santé mentale.

Mission

Favoriser le partage entre les infirmières et infirmiers ayant un intérêt pour le domaine de la santé mentale et de la psychiatrie, faire reconnaître leur expertise et contribuer au développement de la pratique professionnelle afin d'offrir des soins et services de qualité.

Buts

- Faciliter la diffusion de nouvelles connaissances et d'initiatives professionnelles dans le domaine des soins infirmiers en santé mentale et psychiatrie.
- Promouvoir le leadership clinique de l'infirmière en santé mentale et ses différents rôles.
- Collaborer à la reconnaissance et à l'utilisation optimale des compétences des infirmières dans le réseau de la santé.
- Favoriser l'actualisation et l'amélioration des pratiques de soins.
- Identifier et organiser des activités répondant aux besoins professionnels des membres.
- Exercer un rôle d'influence politique en vue d'offrir des services plus efficaces et humains à la population.
- Participer à la promotion de la santé mentale auprès de la population.

Valeurs

- Excellence
- Humanisme
- Collaboration
- Intégrité



Association québécoise des infirmières et infirmiers en santé mentale

Planification stratégique 2013-2016 – Pour une association vivante et engagée

Services et activités

- Représentation auprès des différentes instances décisionnelles, professionnelles, gouvernementales et éducationnelles.
- Collaboration avec d'autres organismes, associations ou partenaires.
- Site web et médias sociaux.
- Revue VISION INFIRMIÈRE en santé mentale.
- Colloque annuel.
- Formations professionnelles sur mesure.
- Reconnaissance annuelle d'un membre émérite.
- Bourses d'étude.
- Assemblée générale annuelle.

Vision

Chef de file dans le développement et la promotion des soins infirmiers et des services de qualité en santé mentale et psychiatrie.

Stratégies

- Assurer un encadrement optimal de l'Association sur les plans légal, éthique et fonctionnel.
- Consolider l'adhésion et les communications avec les membres de l'Association.
- Se doter de technologies d'information et de communication novateurs et efficaces.
- Revoir l'offre de services et d'activités afin de mieux répondre aux besoins des membres.
- Réviser les mandats, la composition et les modes de fonctionnement des sous-comités de même que les liens fonctionnels avec le CA.
- Prendre une part active aux discussions entourant les enjeux et orientations de la profession infirmière et des soins et services en santé mentale et psychiatrie.



Association québécoise des infirmières et infirmiers en santé mentale

Planification stratégique 2013-2016 – Pour une association vivante et engagée

STRATÉGIES	OBJECTIFS
1. Assurer un encadrement optimal de l'Association sur les plans légal, éthique et fonctionnel	1.1 Réaliser une entente de services pour assurer la permanence et le soutien associatif
	1.2 Réviser les statuts et règlements (élection du Comité exécutif, communications avec les membres incluant les courriels, quorum plus clair, tenue d'une assemblée générale spéciale, etc.)
	1.3 Se doter d'un code d'éthique incluant des règles claires sur la déclaration de possibles conflits d'intérêt
	1.4 Élaborer des politiques claires pour le fonctionnement de l'Association (participation aux congrès et colloques, remboursement des dépenses des membres du CA de l'AQISM, rémunération des conférenciers et des formateurs, placement publicitaire et services aux membres dans la revue, le site web et les médias sociaux, etc.)
2. Consolider l'adhésion et les communications avec les membres de l'Association	2.1 Tenir une liste des membres à jour et disponible à la consultation (inscription et renouvellement en ligne)
	2.2 Revoir les modalités d'inscription (coût annuel et lien avec l'inscription au colloque, année financière 31 mars vs Colloque fin mai, avantages, etc.)
	2.3 Augmenter les interactions et sondages avec les membres
	2.4 Planifier une campagne de publicité / recrutement
	2.5 Établir une planification annuelle des activités de rayonnement
3. Se doter de technologies d'information et de communication novateurs et efficaces	3.1 Revoir l'image corporative de l'Association
	3.2 Procéder à la refonte du site web
	3.3 Réactiver le compte Facebook et créer un compte Twitter
	3.4 Réviser le dépliant promotionnel
	3.5 Établir une liste de communication par courriel : membres, partenaires, commanditaires, DSI des établissements, responsables des soins infirmiers des cégeps et universités



Association québécoise des infirmières et infirmiers en santé mentale

Planification stratégique 2013-2016 – Pour une association vivante et engagée

STRATÉGIES	OBJECTIFS
4. Revoir l'offre de services et d'activités afin de mieux répondre aux besoins des membres	4.1 Entreprendre une réflexion sur l'avenir du Colloque annuel : fréquence, liens avec autres colloques et événements, guide d'accompagnement, formule renouvelée, rôle du comité organisateur, etc.)
	4.2 Élaborer une offre de formations accréditées étendue sur toute l'année
	4.3 Envisager d'autres médiums : E-Learning, capsules vidéo, lien avec l'OIIQ, Infolettre, etc.
	4.4 Repenser le format et le mode de distribution de la Revue (infographie, informatisation, etc.)
5. Réviser les mandats, la composition et les modes de fonctionnement des sous-comités de même que les liens fonctionnels avec le CA	5.1 Communauté de pratique des conseillères cliniciennes en soins infirmiers
	5.2 Comité des gestionnaires en psychiatrie et santé mentale
	5.3 Regroupement des DSI
	5.4 Comité Relève
6. Prendre une part active aux discussions entourant les enjeux et orientations de la profession infirmière et des soins et services en santé mentale et psychiatrie	6.1 Renforcer les liens avec l'OIIQ en ce qui concerne la pratique infirmière en santé mentale et psychiatrie
	6.2 Établir des liens avec les partenaires (fédération canadienne des infirmières et infirmiers en santé mentale, APNA, AQRP, SIDIIIEF, etc.)
	6.3 Établir des liens avec les milieux de recherche et d'enseignement
	6.4 Identifier des moyens pour communiquer la position de l'Association sur divers sujets (publier des avis, énoncés de position, éditoriaux, etc.)